

Policy för miljö och säkerhet

Vårt Credo ligger till grund för vår policy för miljö och säkerhet (Environmental Health and Safety, EH&S).

Vårt åtagande om anställdas säkerhet och en hälsosam miljö är förankrad i vårt Credo, där vi uttrycker vår skyldighet att säkerställa att arbetsförhållandena är "hygieniska, välordnade och säkra" samt att "vi måste hålla den egendom vi har förmånen att använda i gott skick och skydda miljön och naturresurserna". Anställdas säkerhet och en hälsosam miljö är centrala värderingar för företaget och utgör en integrerad del av vårt syfte att förändra utsikterna i fråga om hälsa för mänskligheten.

Lagefterlevnad ligger till grund för vårt tillstånd att bedriva vår verksamhet.

Varje Johnson & Johnson-enhet är ansvarig för att fastställa och efterleva alla tillsynsrättsliga krav i fråga om EH&S som gäller för dess verksamhet.

Våra EH&S-standarder säkerställer att alla Johnson & Johnson-enheter världen över uppnår och upprätthåller konsekvent och hög prestation när det gäller EH&S.

Våra EH&S-standarder avspeglar branschens bästa praxis och hanterar efterlevnad där det kan finnas luckor i juridiska eller tillsynsrättsliga krav. Våra standarder uppdateras regelbundet.

Vi främjar aktivt en EH&S-kultur av omtänksamhet, ansvarstagande, förebyggande arbete, lärande, transparens och inkludering.

Medan rutiner, system och tekniska kontroller spelar en viktig roll i att skapa en säker och miljömässigt hållbar arbetsmiljö, är det vårt dagliga beteende som avgör deras effektivitet. Vi främjar en EH&S-kultur där var och en är ansvarig för sin egen och andras säkerhet. EH&S-kulturen inom Johnson & Johnson inspirerar varje anställd att göra säkerhets- och miljöansvaret inte bara till ett sätt att arbeta, utan också till ett sätt att leva, hela dagen, varje dag.

Vi inför riskbaserade bedömningar och prioriterar att förebygga allvarliga skador och incidenter.

Även om vi fortsätter att övervaka och arbeta för att minska incidenter av hög frekvens/låg allvarlighetsgrad, ägnar vi våra resurser och riskbegränsande insatser företrädesvis åt att förhindra de incidenter som kan få livshotande eller livsförändrande konsekvenser. För risker på arbetsplatsen som kan leda till allvarliga skador eller dödsfall följer vi kontrollhierarkin, varvid vi prioriterar riskeliminering, utbyte eller tekniska kontrollåtgärder framför administrativa kontroller när så är möjligt.

Vi fokuserar på framtidsindikatorer för att förutse och förebygga arbetsplatsskador och miljöincidenter.

Några exempel på framtidsindikatorer för EH&S-risker omfattar avhjälpande åtgärder/förebyggande åtgärder (Corrective Action/Preventative Actions, CAPA), som genereras genom

programgranskningar och internrevisioner, slutförande av CAPA-åtgärder på utsatt tid, utbildningseffektivitet samt händelser som skulle kunna ha lett till olyckor, osäkra förhållanden och beteenden som genereras genom våra anställdas engagemang. Vi använder ett globalt datahanteringssystem, digitala verktyg, prediktiv analys och visualiseringsverktyg för att få insikter som hjälper oss att förutse och proaktivt begränsa risker som skulle kunna leda till skador eller bristande efterlevnad.

Vi söker partnerskap och samarbeten för att påskynda framsteg och få positiva effekter.

Vi arbetar kontinuerligt med våra anställda, kunder, leverantörer och viktiga externa intressenter. Vi anser att engagemang och transparens hjälper oss att inhämta kunskap och har en positiv inverkan inom och bortom våra värdekedjor.

Vi integrerar EH&S i våra affärsmetoder och strategier.

För att EH&S ska vara hållbart måste det integreras i vårt dagliga beslutsfattande och i våra dagliga affärsmetoder. EH&S är ett designkriterium för ny utrustning och ny konstruktion och EH&S-bedömningar är en del av våra nya processer inför leverantörs-, egendoms- och företagsförvärv. Vid förändringsprocesser ska ledningsarbetet omfatta en bedömning av EH&S-konsekvenserna av de ändringar och åtgärder som bör vidtas för att säkerställa kontinuerlig lagefterlevnad samt efterlevnad av våra EH&S-standarder.

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra våra EH&S-resultat.

Vi sätter upp både kortsiktiga och långsiktiga EH&S-mål och målsättningar. Vi granskar regelbundet våra framsteg gentemot dessa mål på flera nivåer inom organisationen, inklusive anläggning, segment och organisation. Vi rapporterar våra framsteg externt i vår årliga rapport om hälsa för mänskligheten (Health for Humanity report).

Vi implementerar ett EH&S-ledningssystem över hela Johnson & Johnson för att säkerställa efterlevnad av denna policy.

Denna EH&S-policy gäller för alla Johnson & Johnson-verksamheter (ägda eller leasade) globalt. Alla anställda, entreprenörer och besökare måste följa denna policy. Vi reglerar EH&S-efterlevnad och EH&S-prestation på flera nivåer inom hela organisationen, från sitenivå till Johnson & Johnsons styrelse. Vi uppmanar anställda att rapportera till ledningen varje beteende som strider mot denna policy samt att uttrycka idéer om hur vår EH&S-prestation kan förbättras. Vi säkerställer efterlevnad av denna policy och våra standarder genom ett EH&S-ledningssystem som beskrivs här.



Jody Dodge
Managing Director
December 1, 2020



Sven Sjövall
Head of R&D Hbg
December 1, 2020